



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 114 del 28 dicembre 2018

**OGGETTO: proroga incarico per attività di supporto giuridico-amministrativo
alla Direzione Generale, anche nell'ambito della L.R. 1/2014.**



**IL DIRETTORE GENERALE
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il Dott. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge regionale 22 dicembre 2017 n. 56, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2018 – 2020;

VISTO il decreto del Commissario n. 80 del 15 dicembre 2017, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018 ed il successivo decreto del Direttore Generale di Azienda n. 51 del 4 luglio 2018 di approvazione del bilancio di previsione 2018/2020;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 71 del 24 settembre 2018, con cui è stata approvata la variazione del bilancio 2018;

VISTA la Legge regionale 14 agosto 2008, n. 28 “Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga” finalizzata all’approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrano impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi pubblici o pubblico-privati al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 223/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31/12/2007 di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;

VISTA la L.R. n. 8 del 26.02.2010, con la quale le norme della L.R. 28/08 vengono integrate ed applicate anche “...ai lavoratori che non usufruendo di ammortizzatori sociali, abbiano svolto, alla data del 31.12.2007 almeno due anni di attività alle dipendente di Enti o Organismi Pubblici o pubblico – privati, al cui capitale sociale, a maggioranza pubblica partecipa direttamente o indirettamente ,la Regione Calabria, ovvero di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione rese in favore della Regione Calabria, ivi comprese le imprese fornitrici di servizi informatici attualmente in stato fallimentare, nonché di Enti Strumentali della stessa Regione Calabria, che abbiano partecipato alla manifestazione di interesse espletata in forza del Decreto del DDG Dipartimento 10 n. 17910 del 14.11.2008”;

VISTA la Legge Regionale 13 gennaio 2014, n. 1 con la quale la Regione Calabria ha recepito gli “Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125”;

PREMESSO che Azienda Calabria Lavoro è affidataria della gestione del lavoratori facenti parte del bacino L.R. 1/2014 (L.R. 28/08 e L.R. 8/2010), giusta decreto di affidamento del Dirigente del Settore 6 del Dipartimento 7 n. 14380 del 23 novembre 2016;

CONSIDERATO che con decreto del Direttore Generale n. 32 dell’8 maggio 2018 è stato conferito all’avv. Valerio Zicaro del Foro di Cosenza, professionista dotato di comprovata esperienza, anche scientifica, in diritto amministrativo e docente a contratto presso l’Università della Calabria, incarico per attività di supporto giuridico-amministrativo alla Direzione Generale, tra l’altro anche al fine di pervenire ad un corretto inquadramento del personale L.R. 28/2008 e 8/2010, anche in rapporto alla risoluzione delle problematiche relative alla necessità di costituzione del fondo per la contrattazione con le parti sindacali, effettuando una ricognizione di tutto il personale facente parte del bacino della L.R. 1/2014 e verificandone l’utilizzo



nell'ambito dei Dipartimenti regionali e degli altri Enti in relazione all'effettivo fabbisogno degli stessi;

TENUTO CONTO:

- che la Giunta Regionale, con delibera del 10 dicembre 2018 n. 620, ha approvato la proposta di Legge Regionale "Integrazione e modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5 (*"Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469"*), in modo da consentire ad Azienda Calabria Lavoro di fornire il supporto alle strutture della Giunta anche attraverso le proprie risorse umane;

- che, con Delibera del Consiglio Regionale n. 362 del 19 dicembre 2018, è stata approvata la detta proposta di legge;

- che, a seguito della modifica intervenuta, Azienda Calabria Lavoro deve fornire alle strutture della Giunta il necessario supporto anche attraverso le proprie risorse umane (art. 20 L.R. n. 5/2001) e, a tal fine, è stato previsto, all'art. 27 L.R. n. 5/2001 nella sua nuova formulazione, il trasferimento delle risorse finanziarie destinate alla L.R. n. 28/2008, quantificate in € 5.100.000,00;

VISTE le relazioni tecnico finanziarie allegare alle predette Delibere di Giunta e del Consiglio, da cui si evince che la copertura finanziaria sopra indicata è finalizzata alla trasformazione dei contratti in corso dei 287 lavoratori di cui alle Leggi regionali 28/08 e 8/2010, da tempo determinato parziale a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali), nonché alle spese di gestione;

ATTESO che con decreto del Direttore Generale n. 109 del 28 dicembre 2018 si è proceduto alla trasformazione dei contratti in corso dei 287 lavoratori di cui alle Leggi regionali 28/08 e 8/2010, da tempo determinato parziale a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

RILEVATA, pertanto, la necessità di prorogare l'incarico conferito al professionista avv. Zicaro, al fine di supportare la Direzione Generale nella predisposizione degli atti necessari ad una riorganizzazione dell'Ente, anche sotto il profilo della dotazione organica, nonché al fine di avviare correttamente le procedure relative alla trasformazione del rapporto di lavoro dei predetti lavoratori;

TENUTO CONTO che gli Uffici di Azienda Calabria Lavoro sono già impegnati nelle attività di gestione ordinaria, stante il numero esiguo del personale in utilizzo nell'Ente rispetto alle attività che lo stesso gestisce e la necessità di una figura specialistica in materia;

RITENUTO, pertanto, di dover prorogare l'incarico conferito in favore del predetto legale fino al 31 dicembre 2019 alle medesime condizioni già previste;

DATO ATTO che gli oneri finanziari derivanti dal presente decreto trovano copertura, come già in precedenza, nelle risorse stanziare per la gestione delle leggi regionali 28 e 8 e previste all'art. 27 della L.R. 5/2001, così come modificata dalla sopra citata legge approvata con delibera del Consiglio n. 362 del 19 dicembre 2018, risorse pari complessivamente ad € 5.100.000,00 programmate nello stato di previsione della spesa del bilancio regionale 2019-2021;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di prorogare** l'incarico conferito all'avv. Valerio Zicaro del Foro di Cosenza, professionista dotato di comprovata esperienza, anche scientifica, in diritto amministrativo e docente a contratto presso l'Università della Calabria, fino al 31 dicembre 2019, al fine di supportare la Direzione Generale nella predisposizione degli atti necessari ad una riorganizzazione dell'Ente, anche sotto il profilo della dotazione organica, nonché al fine di avviare correttamente le procedure relative alla trasformazione del rapporto di lavoro dei lavoratori ex L.R. 28/08 e L.R. 8/10, alle medesime condizioni già previste nel contratto in corso;



- **di dare atto** che gli oneri finanziari derivanti dal presente decreto trovano copertura, come già in precedenza, nelle risorse stanziare per la gestione delle leggi regionali 28 e 8 e previste all'art. 27 della L.R. 5/2001, così come modificata dalla sopra citata legge approvata con delibera del Consiglio n. 362 del 19 dicembre 2018, risorse pari complessivamente ad € 5.100.000,00 programmate nello stato di previsione della spesa del bilancio regionale 2019-2021;
- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento conformemente al contratto;
- **di disporre** la pubblicazione del presente decreto sul sito internet dell'Ente;
- **di disporre** la trasmissione del presente decreto alla Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti.

Il Direttore Generale
dott. Giovanni Forciniti

